

**TABELLA VALUTAZIONE CONDIZIONI OGGETTIVE E SOGGETTIVE AI FINI DELL'INCREMENTO DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO GENERALE (allegata al decreto del Sindaco n. del ).**

PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE CONDIZIONE	PUNTI
ASSENTE	0
PRESENTE IN MISURA MARGINALE	3
PRESENTE IN MISURA MEDIA	5
PRESENTE IN MISURA RILEVANTE	10

VALUTAZIONE DELLA POSIZIONE	Incremento della retribuzione di posizione fino al
FINO A 50 PUNTI	10%
FINO A 60 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione fino al 20%
FINO A 70 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione fino al 30%
FINO A 80 PUNTI	Incremento della retribuzione di posizione fino al 40%
DA 81 A 100	Incremento della retribuzione di posizione fino al 50% (MASSIMO CONTRATTUALE)

**CONDIZIONI OGGETTIVE**

**Complessità organizzativa**

	10
a) Responsabilità complessiva e di coordinamento per le fasi attuative delle linee di indirizzo degli organi.	
	5
b) Grado di indipendenza, di autonomia strategica e di rappresentanza dell'Ente.	
	0
c) Entità delle risorse finanziarie gestite e/o coordinate.	
	5
d) Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei dirigenti e/o responsabili degli uffici e dei servizi.	
	5
e) Rappresentanza esterna.	

**Disagio ambientale**

	5
f) sedi di montagna, carenza di organico, difficoltà socio - economiche	

**TOTALE CONDIZIONI OGGETTIVE 30**

**CONDIZIONI SOGGETTIVE**

**Attività gestionali**

	10
a) Assistenza giuridico amministrativa mediante consulenza fornita ai responsabili dei Settori	
	5
b) Grado di collaborazione nei confronti degli organi	



*[Handwritten signature]*

dell'Ente	
c) Complessità e rilevanza dell'attività rogatoria	5
d) Responsabilità dell'istruttoria delle deliberazioni	5
e) Responsabilità della cura degli atti esecutivi delle deliberazioni	5
f) Componente di commissioni di gara e di concorso reso <i>ratione officii</i>	0
g) Rilascio di atti certificativi, attestativi e di comunicazione	0
<b>Incarichi speciali</b>	
h) Partecipazione alle sedute di organi diversi dalla Giunta e dal Consiglio (es. Commissioni consiliari, Conferenza capigruppo)	0
i) Attribuzione di funzioni aggiuntive attribuite dallo Statuto e dai Regolamenti	5
j) Altre competenze annoverabili nell'ambito delle funzioni di assistenza e collaborazione con il capo dell'Amministrazione.	5
k) Partecipazione e presidenza alla delegazione trattante di parte pubblica	10
l) Appartenenza al Nucleo di Valutazione e/o servizio di controllo interno	0
m) Incarichi di responsabile d'Area e/o sostituzione in caso di assenza o impedimento dei titolari.	0
<b>Progetti speciali</b>	
n) Funzioni aggiuntive conferite dal Capo dell'Amministrazione	5
o) Attività di docenza o di direttore nei corsi di formazione promossi dalla Regione o dall'Ente	0
<b>TOTALE CONDIZIONI SOGGETTIVE</b>	<b>55</b>
<b>VALUTAZIONE COMPLESSIVA DELLA POSIZIONE</b>	<b>85</b>

13



**IL SINDACO**  
(Dott. Francesco Malara)